

## Ersättningsreglemente

Ersättning för ordförande/vice ordförande i styrelser, nämnder och dess utskott samt fullmäktige.

### § 1 Årsarvode

- 1.1 Årsarvode betalas ut till ordförande/vice ordförande i styrelser, nämnder och dess utskott samt fullmäktige.
- 1.2 Arvodet betalas ut enligt den procentsats som fullmäktige har fastställt och som är uträknad utifrån arvodet för kommunstyrelsens ordförande. Årsbeloppet avrundas till närmast hundratal kronor.
- 1.3 Om förtroendevald med årsarvode på grund av sjukdom eller annars inte kan fullgöra sitt uppdrag under en tid som överstiger 14 dagar ska arvodet minskas i motsvarande mån.

Förtroendevald med årsarvode har rätt till ledighet i den utsträckning som fullmäktige beslutar utan att arvodet reduceras. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att den förtroendevalde kan fullgöra sitt uppdrag.

Har ersättare utsetts för förtroendevald med årsarvode, får ersättaren arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

- 1.4 Arvode till förtroendevald ordförande inkluderar inläsningsarvode och sammanträdesersättning vid sammanträde inom den egna nämndens verksamhetsområde. Undantagna är tillsynsnämnd, valnämnd samt revisionen.
- 1.5 Förste vice ordförande i kommunstyrelsen som väljs in som ledamot i kommunstyrelsens utskott får totalt 5 % ersättning för båda uppdragen.

### § 2. Arbetsuppgifter, som ska utföras inom ramen för ordförandes och vice ordförandes årsarvode

Vissa uppdrag inom kommunen ingår i ordförandes och vice ordförandes årsarvode. Det betalas ut ersättning för tjänsteärende utanför kommunen. Det betalas ut timersättning vid beredningar inför nämnd som inte har arbetsutskott.

I övrigt så anses nedanstående ingå i ordförandes och vice ordförandes arbetsuppgifter och täcks av årsarvodet:

- a) följande av förvaltningens arbete,
- b) överläggning med tjänstemän eller annan anställd,
- c) genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan

- d) besök på förvaltningar för information, utanordning eller påskrift av handling,
- e) mottagning för allmänheten, telefonsamtal och dylikt,
- f) utövande av delegationsbeslut,
- g) överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller icke kommunala organ,
- h) restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder,
- i) protokollsjustering.

Vid deltagande i sammanträde såsom besiktning, inspektion, MBL-förhandlingar, annan kommunal nämnd/styrelse/kommitté eller motsvarande betalas ersättning ut. Har annan organisation, som t.ex. Länsstyrelsen eller Skolinspektionen, kallat ordförande till tillsyn eller inspektion ska det inte räknas in i årsarvodet, utan ersättning ska betalas ut.

Det betalas ut ersättning vid kurs, konferens och dylikt som beslutas av nämnden/styrelsen.

Sitter ordförande eller vice ordförande som nämndens representant i ett rådgivande organ, men inte som ordförande i rådet, ska ersättning betalas ut som om hon eller han inte hade haft årsarvode.

## Ersättning till övriga förtroendevalda

### § 3. Ersättningsberättigade sammanträden m.m.

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgett närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i punkterna 4– 13 för

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, revisionernas sammanträden samt nämnders utskott och beredningar
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- c) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,
- d) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- e) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- f) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ,
- g) presidiummöte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott,
- h) besiktning eller inspektion,
- i) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- j) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.

### § 4. Sammanträdesersättning för förtroendevald i styrelse, nämnd eller rådgivande organ

- 4.1 Sammanträdesersättning betalas ut i form av timersättning samt inläsningsarvode vid protokollfört sammanträde i styrelse, nämnd, utskott, arbetsgrupp och kommitté.

Ledamot och ersättare i rådgivande organ har rätt till timersättning, reseersättning samt ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst. Ledamot och ersättare som inte är förtroendevald får endast ersättning om personen inte får ersättning av annan organisation.

Förtroendevald som är vald av kommunfullmäktige att representera Hylte kommun i gemensamma nämnder omfattas av ersättningsreglementet på samma sätt som annan förtroendevald.

- 4.2 Timersättning till ledamot betalas ut enligt beloppsbilaga 1. Påbörjad halvtimme räknas som hel halvtimme.

Timersättning betalas ut vid samtliga tillfällen när den förtroendevalda är kallad av kommunen. Det betalas inte ut någon ersättning vid inbjudningar till tillfällen som är frivilliga att närvara på.

- 4.3 Inläsningsarvode betalas ut till närvarande förtroendevald. Ordförande som har årsarvode har inte rätt till inläsningsarvode, med undantag av tillsynsnämnd och valnämnd. Förtroendevald i revisionen har inte rätt till inläsningsarvode.

- 4.4 Ersättning för protokollsjustering betalas ut motsvarande en halvtimme. Ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande har inte rätt till ersättning för protokollsjustering.

## **§ 5. Sammanträdesersättning: Ledamot och ersättare i kommunfullmäktige**

- 5.1 Ledamot och ersättare i kommunfullmäktige får ett fast arvode per möte. I beloppsbilagan framgår nivån på arvodet. Förtroendevald i kommunfullmäktige har rätt att hävda ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Det betalas inte ut något inläsningsarvode för kommunfullmäktiges sammanträden.

- 5.2 Ersättning för protokollsjustering betalas ut motsvarande en halvtimme. Ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande har inte rätt till ersättning för protokollsjustering.

## **§ 6. Tjänsteärende, kurs och konferens: samtliga**

Det betalas ut timersättning alternativt förlorad arbetsförtjänst enligt p.4.1 vid deltagande i kurs, konferens eller annat tjänsteärende som är beslutad av ansvarig nämnd/styrelse. Den förtroendevalde kan dock få betalt för max åtta (8) timmar.

Inläsningsarvode enligt p. 4.3 betalas inte ut.

## **§ 7. Reseersättning: samtliga**

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställs för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

Det är den skattefria delen av reseersättningen som betalas ut. Förtroendevalda är berättigade till reseersättning endast i de fall de är bosatta mer än 2 km från

sammanträdesstället och reseersättningen avser resa mellan bostad och sammanträdesstället.

Förtroendevald med ett arvode större än 40 % får inte reseersättning eftersom han eller hon har kommunkontoret som arbetsställe.

## **§ 8. Traktamente**

Traktamente betalas ut vid tjänsteärende, kurs eller konferens i enlighet med det kommunala reseavtalet.

## **§ 9. Ersättning för förlorad semester och pensionsförmån**

- 9.1 Om förtroendevald förlorar semesterförmån på grund av förtroendeuppdrag får den förtroendevalde ersättning enligt p. 4 per förlorad semesterdag efter uppvisande av intyg eller lönespecifikation från huvudarbetsgivaren.
- 9.2 Förtroendevald som genom intyg från arbetsgivaren kan bevisa att semesterersättning betalas ut löpande timme för timme under året har rätt att lägga till den förlorade semesterersättningen per timme till den förlorade arbetsförtjänsten per timme.
- 9.3 Förtroendevald som genom intyg från arbetsgivaren påvisar att semesterdagar tjänas in och att semesterersättningen betalas ut först i samband med att semesterdag tas ut kan, efter att intjänandeåret för semester är slut, få ersättning för förlorad semesterförmån. Förtroendevald ska då lämna särskilt intyg för detta från arbetsgivaren. Den förlorade arbetsförtjänsten per timme ska inte inkludera semesterersättning.
- 9.4 Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. Ersättning ges ut för förlorad tjänstepension. Ersättningen är 4,5 procent av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsförtjänst under året som den förtroendevalde erhållit vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunen. Till förtroendevald med mer än 20 procent utbetalas 4,5 procent av årsarvodet.

Ersättning betalas ut till förtroendevalda en gång per år.

## **§ 10. Barntillsynskostnader**

Om en förtroendevald på grund av att han eller hon deltagit i sammanträden eller motsvarande har haft kostnader för vård och tillsyn av barn som inte hunnit fylla 12 år under kalenderåret och som vårdas i den förtroendevaldes familj kan den förtroendevalde få ersättning för dessa kostnader. Om det finns särskilda skäl betalas ersättningen ut även för äldre barn.

Ersättning betalas ut inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid när barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

## **§ 11. Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk**

Om en förtroendevald på grund av att han eller hon deltagit i sammanträden eller motsvarande har haft kostnader för vård och tillsyn av en svårt sjuk person eller av en person med en funktionsnedsättning som vistas i den förtroendevaldas bostad kan den

förtroendevalda få ersättning för dessa kostnader. Den förtroendevalde kan dock endast få ersättning med högst en procent av basbeloppet.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

## **§ 12. Särskilda kostnader för förtroendevald med en funktionsnedsättning**

Om en förtroendevald med en funktionsnedsättning har haft särskilda kostnader på grund av att han eller hon har deltagit i ett sammanträde eller motsvarande kan den förtroendevalde få ersättning för kostnaderna, om de inte har ersatts på annat sätt. I detta ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Den förtroendevalde kan dock endast få ersättning med högst en procent av basbeloppet.

## **§ 13. Övriga kostnader**

Den förtroendevalde kan få ersättning för andra kostnader än de som avses i punkterna 10-12 om den förtroendevalde kan visa att det har funnits särskilda skäl för kostnaderna.

Det betalas inte ut någon ersättning om den förtroendevalde har haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppstod.

## **§ 14. Utbetalning av reseersättning/traktamente vid tjänsteärende och kurs**

Utbetalning av reseersättning och traktamente i samband med tjänsteärende, kurs och konferens sker efter uppvisande av attesterad reseräkning vid nästkommande månadsskifte. Reseräkning ska lämnas in senast 6 månader efter tjänsteärende, kurs med mera.

## **§ 15. Utbetalning av arvode, sammanträdesersättning samt reseersättning i samband med sammanträde**

Årsarvode fördelas och utbetalas månadsvis.

Sammanträdes- och reseersättning i samband med sammanträde betalas ut månadsvis.

Sammanträdes- och reseersättning för utfört uppdrag äldre än sex månader ersätts inte.

## **§ 16. Rapportering**

Registering av sammanträde görs av personalenheten. Respektive sekreterare ska senast 1:a i månaden skicka in förteckningar för de sammanträden den senaste månaden. Förteckningarna ska innehålla vilka ledamöter och ersättare som deltog i sammanträdet, tiden för sammanträdet och vilken reseersättning som ska betalas ut.

## **§ 17. Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevald med minst 50 % tjänstgöring (nedan kallad förtroendevald)**

### *Tillämpningsområde*

Följande bestämmelser ska gälla för den förtroendevald som har minst 50 % tjänstgöring, nedan kallad förtroendevald.

### *Viss ledighet*

Den förtroendevalde ska få möjlighet till en ledighet som motsvarar den semester en tjänsteman skulle fått i förhållande till lön och ålder. Under ledigheten ska den förtroendevalde ha rätt till bibehållet arvode.

### *Grupplivförsäkring*

Den förtroendevalde ska under mandatperioden vara grupplivförsäkrad enligt KFA:s försäkringsbestämmelser.

### *Pension*

Den förtroendevalde omfattas av OPF-KL med tillhörande anvisningar.

### *Ersättning till ersättare för förtroendevald*

Om den förtroendevalde av sjukdom eller annan orsak hindras att utöva uppdraget under längre tid än en månad, ska dessa bestämmelser med undantag av bestämmelser om **Pension** från och med nästföljande månadsskifte och så länge hindret består gälla den som ersätter honom i uppdraget.

### *Tolkning och tillämpning*

Kommunstyrelsens arbetsutskott avgör såsom pensionsmyndighet frågor rörande tolkning och tillämpning av pensionsbestämmelser. Övriga frågor rörande tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser jämte bilagor samt bestämmelser i kollektivavtal för kommunanställda avgörs av kommunstyrelsen.

## Gemensamma bestämmelser

### **§ 18. Arvodesbelopp**

Kommunfullmäktige beslutar om belopp för arvoden och övriga ersättningar.

### **§ 19. Tillämpningarna**

Kommunstyrelsens arbetsutskott har rätt att besluta om övriga tillämpningsföreskrifter som kan anses nödvändiga.

### **§ 20. Reglementets omfattning**

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna:

- Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen (1991:900)

För förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid gäller endast §§ 1, 7 samt 10-15.

- Kommunstyrelsen beslutar om andra än angivna nämnder och styrelser ska omfattas av detta reglemente.

## § 21. Hur man begär ersättning

För att få ersättning ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Årsarvode betalas ut utan föregående anmälan.

Om den förtroende vill ha ersättning för förlorad arbetsinkomst med anledning att hon eller han medverkade på ett sammanträde eller motsvarande ska den förtroende begära detta senast inom en månad från den dag då sammanträdet eller motsvarande ägde rum.

Om den förtroende vill ha ersättning för förlorad semesterförmån med anledning att hon eller han medverkade på ett sammanträde eller motsvarande ska den förtroende begära detta senast inom ett år från den dag då sammanträdet eller motsvarande ägde rum.

Om den förtroende vill ha ersättning för andra ersättningar enligt dessa bestämmelser med anledning att hon eller han medverkade på ett sammanträde eller motsvarande ska den förtroende begära detta senast inom en månad från den dag då sammanträdet eller motsvarande ägde rum.

---

Antaget av kommunfullmäktige 2016-11-24 § 147