

Plats och tid	Bolmen kl. 09:00-10:00
Beslutande ledamöter	Ronny Löfquist (S) (ordförande), Birgitta Årzen (S) (1:e vice ordförande), Stina Isaksson (SD) (2:e vice ordförande)
Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga närvarande	Kristoffer Bergström (personalchef) Philip Johansson (HR-strateg) Linda Backsten (kommunsekreterare)
Utses att justera	Stina Isaksson (SD)
Justeringens plats och tid	
Protokollet omfattar	§§1-7

Underskrifter	Sekreterare	
	Linda Backsten	
	Ordförande
	Ronny Löfquist (S)	
	Justerande
	Stina Isaksson (SD)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personalutskott

Sammanträdesdatum 2023-01-23

**Datum för anslags
uppsättande**

**Förvaringsplats för
protokollet**

Underskrift

Kommunkontoret

.....

**Datum för anslags
nedtagande**

Personalutskott

ÄRENDELISTA

- §1 Val av justerare
- §2 Godkännande av ärendelista
- §3 Information och rapporter
- §4 Meddelande
- §5 Sjukstatistik - Årsredovisning 2022
- §6 Personalomsättning samt sammanställning av anonym avslutningsenkät - Årsredovisning 2022
- §7 Rutin för rekrytering av ledande tjänstepersoner

Personalutskott

§1

Val av justerare

(2023 KS0006)

Beslut

Personalutskottet beslutar att Stina Isaksson (SD) ska justera protokollet tillsammans med ordförande Ronny Löfquist (S).

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§2

Godkännande av ärendelista

(2023 KS0007)

Beslut

Personalutskottet godkänner ärendelistan.

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§3

Information och rapporter

(2023 KS0014)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Beskrivning av ärendet

Genomgång av personalutskottets uppdrag och funktion

Personalchef, Kristoffer Bergström, informerar om personalutskottets uppdrag och funktion.

KIA - Årsredovisning 2022 Hylte kommun

HR-strateg, Philip Johansson, informerar om Hylte kommuns rapporteringssystem gällande arbetsmiljö, KIA (Kommunernas Informationssystem för Arbetsmiljö), samt årsredovisningen för 2022.

Facklig samverkan

Personalchef, Kristoffer Bergström, informerar om rutinen kring den fackliga samverkan med CESAM (Central Samverkan) och Kommunal.

Handlingar i ärendet

- Föredragningslista personalutskottet 2023-01-23
- Statistik KIA - Hylte kommun årsredovisning 2022
- Statistik KIA - Kommunstyrelsen årsredovisning 2022
- Statistik KIA - Barn- och ungdomskontoret årsredovisning 2022
- Statistik KIA - Kultur- och folkhälsonämnden årsredovisning 2022
- Statistik KIA - Omsorgsnämnden årsredovisning 2022
- Statistik KIA - Samhällsbyggnadsnämnden årsredovisning 2022

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§4

Meddelande

(2023 KS0015)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av meddelandena.

Beskrivning av ärendet

Till dagens sammanträde har kommunledningskontoret skickat med de meddelanden som personalutskottet bör ha kännedom om.

Handlingar i ärendet

- Årshjul och ärendeflöde personalutskottet 2023
- MBL §11 - Antagande av rutin för distansarbete i Hylte kommun

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§5

Sjukstatistik - Årsredovisning 2022

(2022 KS0056)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

Beskrivning av ärendet

På personalutskottets sammanträde 2021-08-30 § 19 beslutades att redovisning av sjukstatistiken skall presenteras på varje personalutskott. Redovisningen skall göras både kontorsvis och totalt för kommunen.

Personalenheten har till dagens möte uppdaterat statistiken fram till december 2022 (årsredovisning).

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Årsredovisning sjukstatistik 2022

Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

Beslutet skickas till

-

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§6

Personalomsättning samt sammanställning av anonym avslutningsenkät - Årsredovisning 2022

(2022 KS0057)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

Beskrivning av ärendet

På personalutskottets sammanträde 2020-04-20, §28, beslutades att statistik gällande personalomsättning skall presenteras var tredje månad.

Till dagens sammanträde har personalenheten tagit fram en sammanställning av personalomsättningen 2022-01-01 till 2022-12-31.

I ärendet har frågan ställts gällande ifall det finns någon avslutningsenkät, vilket det gör då den återupptagits från 2022 genom en anonym avslutningsenkät vilken administreras av personalenheten. Enkäten skickas ut på mejl till medarbetare som avslutar sin anställning då uppsägningsblanketter inkommer. Enkäten besvaras via enkätprogrammet EsMaker vilket gör inkomna svar anonyma.

Till dagens sammanträde har personalenheten tagit fram en sammanställning av den anonyma avslutningsenkäten för 2022.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Årsredovisning personalomsättning och anonym avslutningsenkät 2022
- Årsredovisning personalomsättning Hylte kommun 2022
- Sammanställning av Anonym avslutningsenkät - Hylte kommun 2022

Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen.

Beslutet skickas till

-

Paragrafen är justerad

Personalutskott

§7

Rutin för rekrytering av ledande tjänstepersoner

(2022 KS0272)

Beslut**Personalutskottets förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att anta riktlinjen för rekrytering av ledande tjänstepersoner.

Beskrivning av ärendet

Vid personalutskottets sammanträde 2022-10-19 lyftes ett förslag på riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner.

Av riktlinjen framgår att bl.a. att ledande tjänstepersoner i riktlinjen definieras som personer anställda på tjänster och befattningar vilka omfattar kommunens högst uppsatta tjänstepersoner, där politiken är beslutsfattande vid tillsättning. Exempelvis kontorschef eller en viss chefsbefattning på kommunledningskontoret. Samt att vid rekrytering och tillsättning av kommunens högsta tjänstepersoner, där politiken är beslutsfattande, gäller inte de sedvanliga reglerna för rekrytering i enlighet med rekryteringspolicyn. Det gäller vid rekrytering och tillsättning av tjänster på sådana positioner där kommunstyrelsens arbetsutskott eller tillväxtutskott är beslutsfattande.

Efter sammanträdet 2022-10-19 lyftes förslaget vidare till förhandling och central samverkan för fortsatt hantering.

Från det första sammanträdet har förslaget till riktlinje uppdaterats med följande på sista sidan:

- Avseende steg 2 framgår det att de fackliga organisationerna ska höras vid kravprofilutformningen.
- Att det mellan tidigare steg 6 och 7 ska framgå att MBL§11 ska genomföras innan beslut fattas vid denna typ av rekryteringar.
- Första meningen på sidan har omformulerats då ”exempelvis” togs bort från den meningen.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner
- Riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner - reviderad
- Protokoll MBL §11 2022-10-28 Kommunal - Riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner

Personalutskott

- §42 PU Riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner
- Riktlinje för rekrytering av ledande tjänstepersoner

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta riktlinjen för rekrytering av ledande tjänstepersoner.

Beslutet skickas till

-

Paragrafen är justerad